

## 障がい者活躍推進計画

機 関 名	大田市水道事業（大田市上下水道部）
任命権者	大田市長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
大田市水道事業における障がい者雇用に関する課題	大田市水道事業においては、職員総数が20人程度の小規模な機関であり、これまで障がい者に限定した募集・採用は行っておらず、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。
目 標	
①採用に関する目標	障がい者雇用の推進に関する理解を促進する。
②定着に関する目標	該当なし
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	○障がい者雇用推進者として上下水道部管理課長を選任する。 ○障がいに関する理解促進・啓発のための研修等を年に一回以上は実施する。
2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	該当なし
3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	該当なし
4. その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進する。